



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

دانشکده پرستاری و مامایی

دفتر مطالعات و توسعه آموزش

Logbook

گروه آموزشی مدیریت پرستاری

مقطع ارشد مدیریت پرستاری

بازنگری خرداد ۱۴۰۰





نام و نام خانوادگی دانشجو:	رشته تحصیلی:
شماره دانشجویی:	ورودی:
اسامی مربیان : ۱-	۵- ۴- ۳- ۲-
مراکز و بخش های کارآموزی و کارورزی	
۱-	۲-
۲-	۴-
۵-	۶-
۷-	۸-

دانشجوی عزیز مجموعه‌ای که تحت عنوان log book در اختیار شما قرار گرفته است جهت ارزشیابی تکوینی و مستندسازی فرآیند آموزش تدوین گردیده است. در این مجموعه کلیه وظایف فراگیران رشته مدیریت پرستاری تبیین شده تا بتواند راهنمای روشنی در هر یک از کارآموزیها برای استاد و دانشجو باشد. این لاگ بوک بر اساس فرآیند پرستاری طراحی شده است و به دانشجو کمک میکند در حین کارآموزی مهارتهای مدیریتی خود را توسعه بخشد و کلیه آموزش های عملی در طول دوره مستند، روشن و قابل بررسی باشد. لاگ بوک شامل دو بخش صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره) و گزارش کارآموزی (۱۰ نمره) میباشد. در صلاحیت مورد انتظار علاوه بر دستیابی دانشجو به اهداف دوره، دانشجویان از نظر مهارتهای مدیریت و رهبری مانند نحوه برقراری ارتباط، تفکر انتقادی و خلاقیت، چگونگی انجام کار گروهی و پروژه ارزیابی خواهند شد. در طول دوره استاد/همکار آموزشی ارزشیابی تکوینی انجام خواهد داد و بازخورد ایشان در لاگ بوک ثبت و امضاء خواهد شد. در طول همه کارآموزیها یکسری قوانین و مقررات عمومی وجود دارد که رعایت آن الزامی است و دانشجو بدون رعایت این قوانین امکان اجرای دوره را نخواهد داشت. این قوانین عبارتند از:

- ساعت کارآموزی در بخش در کشیک های صبح از ساعت ۷:۳۰ الی ۱۳/۳۰ در کشیک های عصر از ساعت ۱۳/۳۰ لغایت ۱۹/۳۰ و در کشیک های شب از ساعت ۱۹/۳۰ لغایت ۷/۳۰ صبح روز بعد می باشد.
- استفاده از یونیفرم مطابق مقررات دانشکده "استفاده از اتیکت، روپوش سفید، مقنعه و شلوار مشکی و کفش ساده، عدم استفاده از شلوار جین" ضروری می باشد.



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

- در زمینه کوتاه نگه داشتن ناخن، عدم کاشت ناخن و لاک، و عدم استفاده از زیور آلات متعاقب قوانین و مقررات دانشکده عمل نمایید.
- در برخورد با بیماران، همراهان آنها، همکاران و کادر آموزشی- درمانی در بخش رعایت اصول اخلاقی و شئون اسلامی را نماید.
- خروج از بخش یا بیمارستان تحت عناوینی مانند: پیگیری امور اداری، شرکت در جلسه و ... فقط با کسب مجوز از مربی مربوطه میسر می باشد.
- حضور دانشجوی در تمام جلسات مربوط به کارآموزی الزامی است .
- اختصاص بخشی از ساعت کارآموزی کارورزی به استفاده از کتابخانه و اینترنت در ارتباط با موضوع کارآموزی، در طول کارآموزی و کارورزی با نظر مربی مربوطه امکان پذیر است.
- رعایت قوانین و مقررات آموزشی در بخش، ارائه تکالیف به صورت فردی یا گروهی و اجرای پیشنهادات در مراکز مربوطه مطابق با اصول علمی آموخته شده و مشارکت فعال در یادگیری از مواردی هستند که در ارزشیابی لحاظ می شود. پیشنهادات خود در رابطه با بهبود آن را میتوانید با اساتید مربوطه در میان بگذارید.

نکاتی که باید به آن ها دقت شود:

- کلیه تجارب عملی و علمی خود را در قالب اهداف کارآموزی که در لاگ بوک همان درس آمده است ثبت نموده و در پایان از استاد امضاء مربوط به آن را اخذ نمایید. با نظر استاد محترم هر درس تکالیف را ضمیمه و تحویل دهید.
- گروه آموزشی مجاز است در هر زمان که تشخیص دهد لاگ بوک را جهت بررسی در اختیار داشته باشد یا در صورت نیاز بازنگری نماید.

دانشجویان مجاز می باشند پس از اتمام دوره کارآموزی خود، حد اکثر تا یک هفته تکالیف خود را به مربی مربوطه تحویل نمایند در غیر اینصورت، نمره منفی در ارزشیابی آنها لحاظ خواهد شد.

کد درس : ۰۴		نام درس : مدیریت مبتنی بر شواهد			ترم تحصیلی :		
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	بررسی و شناخت	بررسی و شناخت بخش در زمینه مراقبتهای پرستاری انجام شده	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره
۱	بررسی و شناخت	بررسی و شناخت بخش در زمینه مراقبتهای پرستاری انجام شده					۲نمره
۲	شناسایی مشکل	طراحی سوال بالینی					۳نمره
۳	برنامه ریزی و ارائه راه حل برای حل مشکل	جمع اوری بهترین و مرتبط ترین شواهد برای پاسخگویی به سوال بالینی					۳نمره
		ارزیابی نقادانه شواهد جمع اوری شده					
		ادغام شواهد با تجارب بالینی					
		تهیه و تدوین استانداردها، شاخصها، و راهنماهای پرستاری برای برنامه پیشنهادی					
۴	اجرای راه حل	اجرای فعالیتهای تعیین شده منطبق با موازین شرعی و اخلاقی					۵/۰نمره
۵	ارزشیابی	ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن با در نظر گرفتن مدیریت خطا و خطر					۵/۰نمره
نتایج ارزیابی		بازخورد			امضاء استاد / همکار آموزشی		
نمره							
صلاحیت مورد انتظار (۱۰نمره)		گزارش بالینی (۱۰نمره)			نهایی (۲۰نمره)		



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

ترم تحصیلی :		نام درس : نظریه های نوین در مدیریت و رهبری در پرستاری			کد درس: ۰۵
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره
۱	بررسی و شناختن	بررسی ویژگی های سازمان های به عنوان یک سیستم			۳ نمره
		بررسی ساختارهای سازمانی و سازماندهی در سیستم پرستاری			
		بررسی نحوه ی مدیریت رفتار حرفه ای و عملکرد کارکنان			
		بررسی چگونگی مدیریت زمان			
		بررسی چگونگی مدیریت استرس			
۲	شناسایی مشکل	تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در سازمان به عنوان یک سیستم			۳ نمره
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در ساختارهای سازمانی و سازماندهی در سیستم پرستاری			
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در نحوه ی مدیریت رفتار حرفه ای و عملکرد کارکنان			
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در مدیریت زمان			
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در مدیریت استرس			
		تشخیص مشکلات رفتاری موجود در سازمان			

۳ نمره			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف سازمان به عنوان یک سیستم	برنامه ریزی	۳
			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف در ساختارهای سازمانی و سازماندهی در سیستم پرستاری		
			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف در نحوه‌ی مدیریت رفتار حرفه‌ای و عملکرد کارکنان		
			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف در مدیریت زمان		
			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف در مدیریت استرس		
			ارائه پیشنهاد برای رفع مشکلات رفتاری موجود در سازمان		
۵+ / ۵ نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	اجرا	۴
۵+ / ۵ نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی			بازخورد	نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)			گزارش بالینی (۱۰ نمره)	صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

ترم تحصیلی :		نام درس : جامعه شناسی و مدیریت رفتار سازمانی			کد درس: ۰۶
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره
۳	بررسی الگوهای ارتباط در سازمان				
۳	تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در الگوهای ارتباط در سازمان				
۲	تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در تفاوت و گوناگونی نیروی کار در سازمان ها				

۳ نمره			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف موجود در الگوهای ارتباط در سازمان	برنامه ریزی	۳
			ارائه پیشنهاد برای رفع نقاط ضعف موجود در تفاوت و گوناگونی نیروی کار در سازمان ها		
			ارائه پیشنهاد برای رفع ضعف موجود تعامل بین بخشی، هماهنگی و کار تیمی در سازمان		
			ارائه پیشنهاد برای رفع ضعف موجود در قدرت و وابستگی در گروههای سازمانی		
			ارائه پیشنهاد برای رفع ضعف موجود در مدیریت تعارض و استراتژی های مذاکره		
			ارائه پیشنهاد برای رفع ضعف موجود در مدیریت خشم و استرس در پرستاری		
			ارائه پیشنهاد برای رفع ضعف موجود در نحوه ی مدیریت تغییر در سازمان و رهبری		
			ارائه پیشنهاد برای رفع مشکلات رفتاری موجود در سازمان		
۵/۰ نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	اجرا	۴
۵/۰ نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی		بازخورد		نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)		گزارش بالینی (۱۰ نمره)		صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

ترم تحصیلی :		نام درس : برنامه ریزی راهبردی و استراتژیک			کد درس : ۰۷+
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره
۱	بررسی و شناخت			بررسی برنامه استراتژیک سازمان (دورنما، رسالت، فلسفه، اهداف، خط مشی ها) و افراد مشارکت کننده در تهیه آن	۳ نمره
				بررسی نحوه انجام ارزیابی درونی	
				بررسی نحوه انجام ارزیابی بیرونی	
				بررسی شاخصهای ارزیابی عملکرد	
				بررسی چگونگی تخصیص منابع برای اجرای برنامه استراتژیک	
۲	شناسایی مشکل			تعیین نقاط ضعف و قوت موجود در برنامه استراتژیک سازمان (دورنما، رسالت، فلسفه، اهداف، خط مشی ها) و افراد مشارکت کننده در تهیه آن	۳ نمره
				تعیین نقاط ضعف و قوت ارزیابی درونی	
				تعیین نقاط ضعف و قوت ارزیابی بیرونی	
				تعیین نقاط ضعف و قوت شاخصهای ارزیابی عملکرد	
				تعیین نقاط ضعف و قوت چگونگی تخصیص منابع برای اجرای برنامه استراتژیک	

۳ نمره			ارائه راهکار برای رفع نقاط ضعف موجود در برنامه استراتژیک سازمان (دورنما، رسالت، فلسفه، اهداف، خط مشی‌ها) و افراد مشارکت کننده در تهیه آن	۳ برنامه ریزی	۳
			ارائه راهکار برای رفع نقاط ضعف موجود در ارزیابی درونی		
			ارائه راهکار برای رفع نقاط ضعف موجود در ارزیابی بیرونی		
			ارائه راهکار برای رفع نقاط ضعف موجود در شاخصهای ارزیابی عملکرد و تدوین شاخصهای عملیاتی		
			ارائه راهکار برای رفع نقاط ضعف موجود در تخصیص منابع برای اجرای برنامه استراتژیک		
			تدوین و پیشنهاد برنامه راهبردی و عملیاتی جدید برای سازمان		
۵+ / نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	۴ اجرا	۴
۵+ / نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	۵ ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی		بازخورد		نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)		گزارش بالینی (۱۰ نمره)		صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

شماره درس : ۸+		نام درس : مدیریت منابع انسانی			ترم تحصیلی :	
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره	
۱	بررسی و شناسایی	بررسی برنامه ریزی نیروی انسانی و نحوه ی برآورد، عرضه و تقاضا در سازمان				
		بررسی فرایند کاریابی و کارمندیابی و انتخاب نیروی انسانی در سازمان				
		بررسی فرآیند اجتماعی کردن نیروی انسانی				
		بررسی نظام پاداش ، انضباط و اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان در سازمان				
		بررسی چگونگی مدیریت (طراحی، اجرا، ارزشیابی) آموزش مداوم و ضمن خدمت کادر پرستاری				
		بررسی نحوه ی مدیریت خطر در سازمان				
۲	شناسایی مشکلات	تعیین نقاط قوت و ضعف در برنامه ریزی نیروی انسانی و نحوه ی برآورد، عرضه و تقاضا در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف در فرایند کاریابی و کارمندیابی و انتخاب نیروی انسانی در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف در فرآیند اجتماعی کردن نیروی انسانی				
		تعیین نقاط قوت و ضعف در نظام پاداش ، انضباط و اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف در مدیریت (طراحی، اجرا، ارزشیابی) آموزش مداوم و ضمن خدمت کادر پرستاری				
		تعیین نقاط قوت و ضعف در نحوه ی مدیریت خطر در سازمان				

۳ نمره			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در برنامه ریزی نیروی انسانی و نحوه‌ی برآورد، عرضه و تقاضا در سازمان	برنامه ریزی	۳
			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در فرایند کاریابی و کارمند یابی و انتخاب نیروی انسانی در سازمان		
			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در فرآیند اجتماعی کردن نیروی انسانی		
			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در نظام پاداش ، انضباط و اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان در سازمان		
			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در مدیریت (طراحی، اجرا، ارزشیابی) آموزش مداوم و ضمن خدمت کادر پرستاری		
			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در نحوه‌ی مدیریت خطر در سازمان		
			ارائه پیشنهاد جهت رفع نقاط ضعف در برنامه ریزی نیروی انسانی و نحوه‌ی برآورد، عرضه و تقاضا در سازمان		
۵/۰ نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	اجرا	۴
۵/۰ نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی		بازخورد		نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)		گزارش بالینی (۱۰ نمره)		صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

شماره درس : ۹+		نام درس : اخلاق و قانون در پرستاری			ترم تحصیلی :	
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره	
۱	بررسی و شناسایی	بررسی الگوهای تصمیم‌گیری اخلاقی در سازمان				
		بررسی ساختار و کارکرد کمیته‌ی اخلاق در سازمان				
		بررسی مسائل و تعارضات اخلاقی در سازمان				
		بررسی چگونگی رسیدگی به مسائل اخلاقی و قانونی در سازمان				
		بررسی قوانین و مقررات تدوین شده و مرتبط با پرستاری در سازمان				
		بررسی چالشهای مرتبط با حقوق مددجو و ضوابط قانونی مرتبط با آن				
۲	تعیین نقاط قوت و ضعف	تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در الگوهای تصمیم‌گیری اخلاقی در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در ساختار و کارکرد کمیته‌ی اخلاق در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در مسائل و تعارضات اخلاقی در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در رسیدگی به مسائل اخلاقی و قانونی در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در قوانین و مقررات تدوین شده و مرتبط با پرستاری در سازمان				
		تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در حل چالشهای مرتبط با حقوق مددجو و ضوابط قانونی مرتبط با آن				

۳ نمره			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در الگوهای تصمیم‌گیری اخلاقی در سازمان	برنامه ریزی	۳
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در ساختار و کارکرد کمیته‌ی اخلاق در سازمان		
			تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در مسائل و تعارضات اخلاقی در سازمان		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در رسیدگی به مسائل اخلاقی و قانونی در سازمان		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در قوانین و مقررات تدوین شده و مرتبط با پرستاری در سازمان		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در حل چالشهای مرتبط با حقوق مددجو و ضوابط قانونی مرتبط با آن		
۵/۰ نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	اجرا	۴
۵/۰ نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی			بازخورد	نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)			گزارش بالینی (۱۰ نمره)	صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

شماره درس : ۱۰		نام درس : الگوهای کیفیت و اعتبار بخشی			ترم تحصیلی :	
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره	
۱	بررسی و نظارت				۳ نمره	بررسی فرایندهای کنترل کیفیت و پیشگیری از خطرات بیمارستانی در سازمان
						بررسی نحوه انجام حسابرسی یا ممیزی بالینی در مراقبت پرستاری در سازمان
						بررسی چگونگی تعیین اثربخشی بالینی در سازمان
						بررسی چگونگی ارزشیابی خدمات پرستاری در سازمان
						بررسی فرایند اعتبار بخشی در پرستاری در سازمان
						بررسی شاخصهای کیفی و نحوه دستیابی به آن در سازمان
						بررسی فرایندهای مرتبط با ایمنی بیمار و مدیریت خطر
۲	نظارت و ارزیابی				۳ نمره	تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در فرایندهای کنترل کیفیت و پیشگیری از خطرات بیمارستانی در سازمان
						تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در انجام حسابرسی یا ممیزی بالینی در مراقبت پرستاری در سازمان
						تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در تعیین اثربخشی بالینی در سازمان
						تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در ارزشیابی خدمات پرستاری در سازمان
						تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در فرایند اعتبار بخشی در پرستاری در سازمان
						تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در شاخصهای کیفی و نحوه دستیابی به آن در سازمان
						تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در فرایندهای مرتبط با ایمنی بیمار و مدیریت خطر

۳ نمره			ارائه پیشنهادات برای بهبود فرایندهای کنترل کیفیت و پیشگیری از خطرات بیمارستانی در سازمان	برنامه ریزی	۳
			ارائه پیشنهادات برای بهبود انجام حسابرسی یا ممیزی بالینی در مراقبت پرستاری در سازمان		
			ارائه پیشنهادات برای بهبود اثربخشی بالینی در سازمان		
			ارائه پیشنهادات برای بهبود ارزشیابی خدمات پرستاری در سازمان		
			ارائه پیشنهادات برای بهبود فرایند اعتبار بخشی در پرستاری در سازمان		
			ارائه پیشنهادات برای بهبود شاخصهای کیفی و نحوه دستیابی به آن در سازمان		
			ارائه پیشنهادات برای بهبود فرایندهای مرتبط با ایمنی بیمار و مدیریت خطر		
۵/۰ نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	اجرا	۴
۵/۰ نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی			بازخورد	نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)			گزارش بالینی (۱۰ نمره)	صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	



Logbook گروه آموزشی مدیریت پرستاری مقطع کارشناسی ارشد

شماره درس : ۱۲		نام درس : سیاست‌گذاری و اقتصاد سلامت		ترم تحصیلی :	
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰نمره
۱	بررسی و شناسایی	معرفی سیاست مورد نظر (در یکی از زمینه‌های مدیریت نیروی انسانی، فرایندهای عملیاتی و مراقبتی، بهره‌وری خدمات پرستاری)			
		بررسی چرایی قرار گرفتن این سیاست در دستور کار			
		بررسی چگونگی حل مشکل توسط اجرای این سیاست			
		بررسی ابعاد و تاثیرات سیاست			
		بررسی راهکارهای پیش‌بینی شده در آن سیاست			
		بررسی موانع اجرایی سیاست			
		بررسی میزان موفقیت سیاست			
۲	شناسایی مشکل	تعیین نقاط قوت و ضعف ناشی از اجرای این سیاست			
		تعیین بهترین راهکارها در اجرای این سیاست و علت آن			
		تعیین اثرات سایر مسائل بر اجرای سیاست			
۳	برنامه ریزی	ارائه پیشنهاد و راهکارهای مناسب جهت بهبود اجرای سیاست مذکور			
		ارائه سیاست جایگزین برای رفع مشکل			
۴	اجرا	اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیات و نوآوری)			
۵	ارزشیابی	ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن			
نتایج ارزیابی		بازخورد		امضاء استاد / همکار آموزشی	
نمره					
صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)		گزارش بالینی (۱۰ نمره)		نهایی (۲۰ نمره)	

شماره درس : ۱۳				نام درس : مدیریت بحران در نظام سلامت	ترم تحصیلی :
ردیف	مراحل فرآیند پرستاری	کامل انجام شده	ناقص انجام شده	انجام نشده	۱۰ نمره
۱	بررسی و شناسایی			بررسی ساختار مدیریت بحران در سازمان و نحوه‌ی ایجاد هماهنگی در تیم بحران	۳ نمره
				بررسی فرایندهای مدیریت بحران در سازمان	
				بررسی فرمها و روش‌های ارزیابی خطر در سازمان	
				بررسی سیستم فرماندهی حوادث (ICS & HICS) و مرکز عملیات اورژانس (EOC)	
				بررسی برنامه پدافند غیر عامل در سازمان	
				بررسی انواع مانورهای موجود در برنامه‌های سازمان	
۲	شناسایی مشکل			تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در ساختار مدیریت بحران و نحوه‌ی ایجاد هماهنگی در تیم بحران	۳ نمره
				تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در فرایندهای مدیریت بحران در سازمان	
				تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در فرمها و روش‌های ارزیابی خطر در سازمان	
				تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در سیستم فرماندهی حوادث (ICS & HICS) و مرکز عملیات اورژانس (EOC)	
				تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در برنامه پدافند غیر عامل در سازمان	
				تعیین نقاط قوت و ضعف موجود در انواع مانورهای موجود در برنامه‌های سازمان	



۳ نمره			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در ساختار مدیریت بحران و نحوه ایجاد هماهنگی در تیم بحران	برنامه ریزی	۳
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در فرایندهای مدیریت بحران در سازمان		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در فرمها و روش های ارزیابی خطر در سازمان		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در سیستم فرماندهی حوادث (ICS & HICS) و مرکز عملیات اورژانس (EOC)		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در برنامه پدافند غیر عامل در سازمان		
			ارائه پیشنهادات جهت رفع نقاط ضعف موجود در مانورهای موجود در برنامه های سازمان		
۵ نمره			اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایشی و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)	اجرا	۴
۵ نمره			ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثربخشی آن	ارزشیابی	۵
امضاء استاد / همکار آموزشی			بازخورد	نتایج ارزیابی	
نمره					
نهایی (۲۰ نمره)			گزارش بالینی (۱۰ نمره)	صلاحیت مورد انتظار (۱۰ نمره)	