

## بسمه تعالی

### برنامه راهبردی شورای اخلاق و رفتار حرفه‌ای دانشکده پرستاری و مامایی

شورای اخلاق و رفتار حرفه‌ای دانشکده پرستاری و مامایی از سال ۱۳۹۶ برای نهادینه شدن اخلاق حرفه‌ای بر پایه اصول اسلامی- ایرانی در تمام سطوح مدیریت و رهبری، آموزشی، پژوهشی، اداری و فرهنگی در این دانشکده ذیل حوزه ریاست دانشکده تشکیل شده است.

#### فلسفه

حفظ کرامت انسانی، رویکرد اصلی ما به تعاملات انسانی در حوزه سلامت است. ما معتقدیم الگوهای اسلامی ایرانی اخلاق و رفتار بهنجار، زیربنایی ترین اصل هدایت و انسان‌سازی است که محیطی ایمن و سالم را به ارمغان خواهد آورد. ما بر این باوریم که هم‌افزایی عناصر باثبات اخلاقی می‌تواند در رشد و بالندگی اخلاقی محیط‌های دانشگاهی، هدایت‌بخش و موثر باشد.

#### موضوع فعالیت

شورای اخلاق مسئولیت هماهنگی و راهبری فعالیت‌های مرتبط با اخلاق در حیطه آموزشی (اعضای هیئت علمی و دانشجویان کلیه مقاطع-رشته‌های گروه‌های پرستاری و مامایی)، حیطه اداری و مالی (کارکنان غیر آموزشی)، کمک به ارتقای کیفیت اخلاقی فعالیت‌های پژوهشی و نظارت و راهبری فعالیت‌های فرهنگی درون دانشکده‌ای مرتبط با اخلاق را برعهده دارد.

#### چشم‌انداز

شورای اخلاق و رفتار حرفه‌ای در راستای ایفای مسئولیت خود به گونه‌ای عمل خواهد نمود تا اصول اخلاق حرفه‌ای در دانشکده پرستاری و مامایی نهادینه شده و پایبندی به اخلاق به عنوان یک هنجار فرهنگی، در محیط آموزشی نمایان شود. این شورا با عملکرد خود تلاش می‌نماید تا مرجع و سرآمد در ترویج اصول اخلاق حرفه‌ای در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور باشد.

#### اهداف و مأموریت‌ها

۱. نیازسنجی، برنامه‌ریزی، پایش، ارزشیابی، آینده‌نگاری و بازنگری برنامه و فعالیت‌های مرتبط با اخلاق حرفه‌ای دانشکده
۲. زمینه‌سازی برای توسعه ابعاد نظری، عملی و باورهای اخلاقی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیئت علمی و مدیران

۳. توسعه و تشویق فعالیت‌های اخلاق حرفه‌ای آموزشی، فرهنگی و اداری

## اولویت‌های راهبردی

**گستره و قلمرو:** اندیشه، عملکرد و تصمیم‌گیری این شورا دربرگیرنده تمامی سطوح سازمانی دانشکده اعم از سطوح مدیریتی، گروه‌های آموزشی، اعضاء هیئت علمی، کارکنان بخش اداری- خدماتی و دانشجویان می باشد.

- در حیطه آموزشی، کلیه مقاطع تحصیلی، آموزش سنتی و بالینی و نیز کلیه رشته‌ها و انشعابات آن در دانشکده پرستاری و مامایی مورد توجه شورا ی اخلاق قرار می گیرد.
- در حیطه پژوهشی، محدوده نظارت و تصمیم‌گیری شورا با توجه به اختیارات و مصوبات شورای پژوهشی تعیین می‌شود.
- در حیطه اداری، کارکنان دفاتر، واحدها و بخش خدمات مورد نظر است.

۱. **مسیر:** ما به دو صورت مسیر نیل به اهداف غایی شورا را طی می‌کنیم:

- موضوع، ره‌آورد، مساله و یا چالش اخلاقی را مرتبط با دانشکده مطرح می‌کنیم و سپس با بحث وهم‌اندیشی به نتیجه نهایی می‌رسیم.
- و در حالت دوم مسائل و چالش‌های اخلاقی موجود را دریافت کرده و برای حل مساله و مواجهه مناسب با آن چالش اخلاقی، تصمیم‌گیری می‌کنیم و در صورت لزوم بر اساس اختیارات قانونی عمل می‌نماییم. در پایان هر جلسه صورت جلسه مصوبات شورا به امضاء تمام اعضاء می‌رسد و تایید و پیگیری می‌شود.

۲. **پاسخگویی:** ما نسبت به رویدادهای اخلاق حرفه‌ای و رفتار سازمانی مطلوب و نامطلوب، حساسیت و تمرکز داریم و به آنها پاسخ می‌دهیم.

۳. **بازده:** ما در جهت ساختن یک محیط آموزشی اخلاق محور تلاش می‌کنیم.

۴. **سود:** سلامت و ایمنی مددجویانی که از خدمات سلامت دانشکده ما بهره می‌برند.

## وظایف شورای اخلاق

۱. تدوین راهبردها، اهداف و دورنمای اخلاق و رفتار حرفه‌ای دانشکده در چارچوب مصوبات و سیاست‌های کلان شورای اخلاق پزشکی کشور و دانشگاه
۲. تدوین و تصویب فعالیت‌های اخلاق حرفه‌ای متناسب با نیاز دانشکده
۳. پیگیری مصوبات و فعالیت‌های اخلاقی در فرایندهای جاری دانشکده
۴. ارزشیابی اخلاقی سالانه اساتید، کارکنان و دانشجویان
۵. تشویق و قدردانی از نمونه‌های اخلاقی بر اساس نتایج ارزشیابی
۶. توجه به رعایت ملاحظات اخلاقی دانشگاه در دانشکده

## ارکان شورای اخلاق

۱. ریاست شورا: ریاست دانشکده
۲. دبیر شورا: عضو هیئت علمی منتخب هیئت ریسه دانشکده
۳. اعضاء شورا: تعداد ده نفر شامل ۵ موقعیت ثابت (هیئت ریسه دانشکده و ریاست دفتر توسعه دانشکده) و ۵ موقعیت با انتخاب دو سال یکبار از بین اعضاء هیئت علمی واجد شرایط، توسط هیئت ریسه دانشکده

## جلسات شورا

جلسات شورا با شرکت حد نصاب اعضاء (بیش از ۵۰ درصد) به صورت ماهانه در آخرین شنبه هر ماه و به مدت ۱ تا ۲ ساعت برگزار می شود. حضور ریاست یا دبیر شورا برای تشکیل جلسات الزامی است.

**محل شورا:** شورا زیر نظر ریاست دانشکده پرستاری و مامایی در سالن شفیقه هروآبادی دانشکده (شورای ۱) برقرار می شود.