



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

دانشکده پرستاری و مامایی

## سوابق حرفه ای (CV)

مشخصات فردی		
نام	مرضیه	
نام خانوادگی	عادل مهربان	
محل تولد	اصفهان	
آدرس محل کار	تهران، خیابان ولی عصر، بالاتر از میدان ونک، خیابان رشیدیاسمی، دانشکده پرستاری و مامایی ایران	
شماره تلفن محل کار	۰۲۱۴۳۶۵۱۸۱۷	
شماره تلفن همراه	۰۲۱۴۳۶۵۱۸۱۷	
فاکس محل کار	۰۲۱۴۳۶۵۱۸۱۷	
آدرس پست الکترونیکی، کار	adel.m@iums.ac.ir	
آدرس پست الکترونیکی، شخصی	adel.m@iums.ac.ir	
رتبه علمی		
دانشیار		
مدارک و دوره های آموزشی		
❖ کارشناسی پرستاری	دانشگاه علوم پزشکی اصفهان	فارغ التحصیل: ۱۳۷۴
❖ کارشناسی ارشد پرستاری مدیریت پرستاری	دانشگاه علوم پزشکی اصفهان	فارغ التحصیل: ۱۳۸۰
❖ دکترای آموزش پرستاری	دانشگاه علوم پزشکی اصفهان	فارغ التحصیل: ۱۳۹۲
دوره های آموزشی گذرانده		
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ آشنایی با سیستم مدیریت یادگیری (LMS)</li> <li>➤ آشنایی با طراحی و ساختار برنامه عملیاتی</li> <li>➤ آشنایی با بسته های تحول در آموزش</li> <li>➤ SPSS و آمار مقدماتی و پیشرفته</li> <li>➤ روش تدریس مقدماتی و پیشرفته</li> <li>➤ آشنایی با شرح وظایف هیات علمی</li> <li>➤ ارزیابی نقادانه مقالات</li> <li>➤ روش تدریس مقدماتی</li> <li>➤ پژوهش از نوع ارزیابی</li> <li>➤ راند اخلاق پرستاری</li> <li>➤ کارگاههای مدیریت جامع کیفیت</li> <li>➤ چگونه یک کارگاه آموزشی موفق برگزار کنیم</li> <li>➤</li> <li>.....</li> </ul>		

<b>زبان</b>
فارسی انگلیسی
<b>علاقه مندی های حرفه ای</b>
تکنولوژی در پرستاری - مدیریت منابع انسانی - مدیریت آموزشی
<b>عضویت های حرفه ای کنونی</b>
عضو هیئت علمی گروه مدیریت پرستاری عضو انجمن نظام پرستاری ایران
<b>انتصابات آکادمیک کنونی</b>
دانشیار دانشکده پرستاری مامایی دانشگاه علوم پزشکی ایران
<b>سابقه کار حرفه ای و تجربیات آموزشی</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>+ کارشناس پرستاری</li> <li>+ سوپروایزر آموزشی</li> <li>+ عضو هیئت علمی</li> <li>+ مدیر EDO</li> <li>+ مدیر گروه آموزشی مدیریت و روانپرستاری</li> </ul>
<b>شایستگی های آموزشی</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>+ تدریس دانشجویان :</li> <li>➤ اصول مدیریت کارشناسی پرستاری (شبانه و روزانه)</li> <li>➤ اصول مدیریت مامائی کارشناسی مامائی</li> <li>➤ آشنائی با خدمات پرستاری کارشناسی مدیریت بیمارستانی</li> <li>➤ کارآموزی مدیریت پرستاری کارشناسی پرستاری</li> <li>➤ نظریه ها و روشهای رهبری کارشناسی ارشد پرستاری ویژه</li> <li>➤ اصول مدیریت و رهبری ویژه نوزادان کارشناسی ارشد پرستاری نوزادان</li> <li>➤ مدیریت خدمات پرستاری کارشناسی ارشد پرستاری</li> <li>➤ اصول مدیریت کارشناسی ارشد پرستاری</li> <li>➤ اصول مدیریت کیفیت جامع کارشناسی ارشد مامایی</li> <li>➤ اصول خدمات مامائی کارشناسی ارشد مامایی</li> <li>➤ مبانی رفتار سازمانی کارشناسی ارشد مامایی</li> <li>➤ مدیریت پرستاری بالینی در بخشهای داخلی جراحی کارشناسی ارشد پرستاری داخلی جراحی</li> <li>➤ مدیریت پرستاری بالینی در بخشهای کودکان کارشناسی ارشد پرستاری کودکان</li> <li>➤ مدیریت پرستاری بالینی در بخشهای روانپزشکی کارشناسی ارشد روانپرستاری</li> <li>➤ مدیریت پرستاری بالینی در سالمندی کارشناسی ارشد پرستاری سالمندی</li> <li>➤ مدیریت بحران کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری</li> <li>➤ روش تحقیق کارشناسی ارشد مدیریت و ویژه پرستاری</li> <li>➤ پرستاری مبتنی بر شواهد کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری</li> <li>➤ اقتصاد و پرستاری کارشناسی ارشد پرستاری سلامت جامعه</li> </ul>

- سیاست‌گذاری و اقتصاد سلامت کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری
- سیاست‌گذاری در پرستاری دکترای پرستاری
- چالش‌های پرستاری دکترای پرستاری
- مدیریت و رهبری اثربخش در آموزش دکترای پرستاری
- مدیریت پرستاری بین الملل کارشناسی ارشد پرستاری داخلی جراحی

### ➤ Management and leadership in nursing International Students

- تدریس فارغ التحصیلان و مدیران پرستاری
- بودجه بندی در پرستاری
- مدیریت بحران
- مدیریت زمان
- تعارض
- ارتباط
- اصول مدیریت و رهبری اثر بخش
- نقش پرستار و ماما در آسیب‌های اجتماعی
- مدیریت کیفیت در استانداردهای پرستاری
- کنترل عفونت در بیمارستان
- آموزش به بیمار
- مدیریت خطر
- مشکل گشایی و تصمیم گیری
- سازماندهی
- تئوریهای مدیریت
- برنامه ریزی
- استانداردها و شاخصهای بیمارستانی
- تکنولوژی در پرستاری
- مدیریت کیفیت در استانداردهای پرستاری

### تجارب پژوهشی: پایان نامه

- کارشناسی ارشد: بررسی سبک رهبری مدیران پرستاری و ارتباط آن با جو سازمانی
- دکترای تخصصی: تبیین مفهوم فناوری و نحوه به کارگیری آن در پرستاری بالینی: یک مطالعه ترکیبی از نوع متوالی اکتشافی

### تجارب پژوهشی: راهنمایی پایان نامه

- ❖ بررسی نحوه ی ارزشیابی عملکرد پرستاران و مقایسه دیدگاه مدیران و کارکنان پرستاری نسبت به آن در بیمارستان های وابسته دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۳۹۳
- ❖ بررسی میزان تکنواسترس در بین پرستاران و ارتباط آن با کیفیت اداره فناوری در سال ۱۳۹۳
- ❖ بررسی ارتباط خطاهای پرستاری با عوامل استرس زای شغلی در پرستاران ۱۳۹۳
- ❖ بررسی میزان ماندگاری پرستاران در بخشهای ویژه و ارتباط آن با برخی عوامل سازمانی
- ❖ بررسی وضعیت مدیریت پسماندهای پزشکی توسط کادر پرستاری در بخشهای جراحی بیمارستان های شهر اصفهان سال ۱۳۹۱
- ❖ بررسی مدل ۵ عاملی شخصیت و ارتباط آن با سبک رهبری لیکرت در سه رده مدیران پرستاری بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی شهر اصفهان-ایران
- ❖ بررسی ارتباط سبک رهبری مدیران پرستاری با یادگیرنده بودن سازمان از دیدگاه پرستاران در مراکز آموزشی درمانی شهر اصفهان

- ❖ تبیین چگونگی وضعیت مصرف منابع سازمانی در بین کارکنان بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال
- ❖ بررسی تاثیر پرستار هدایتگر بر سطح فعالیت روزانه سالمندان بستری شده در بیمارستان منتخب دانشگاه علوم پزشکی
- ❖ بررسی تأثیر مصاحبه ارزشیابی بر نمره ارزشیابی عملکرد پرستاران بخش مراقبت های ویژه نوزادان در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۳۹۶
- ❖ بررسی ارتباط عوامل روانی اجتماعی با بستری شدن مجدد بیماران سالمند دیابتی در بیمارستانهای منتخب اصفهان ۱۳۹۴
- ❖ بررسی تاثیر برنامه شش سیگما بر بهبود مدیریت تجهیزات پزشکی اتاق عملهای مرکز پزشکی کاشانی ۱۳۹۵
- ❖ بررسی نگرش مراقبین سلامت به اثربخشی کار تیمی و عوامل مرتبط با آن در اتاق عمل بیمارستانهای منتخب اصفهان
- ❖ مطالعه چالش های بکارگیری فناوری اطلاعات و ارتباطات در خدمات مراقبت در منزل سالمندان از دیدگاه ارائه دهندگان خدمت
- ❖ امکان سنجی و اعتبار بخشی برنامه درسی نیمه مجازی در پرستاری به منظور ارائه الگوی برنامه درسی اصلاح شده
- ❖ ارزیابی مدیریت خطر از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۰
- ❖ بررسی کارسنجی فعالیتهای پرستاران شاغل در بخشهای ویژه بیمارستان هفتم تیر در دوران اپیدمی کووید ۱۹
- ❖ بررسی تاب آوری مسیر شغلی و سلامت خواب پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۱
- ❖ بررسی تاثیر آموزش به روش قصه گوئی بر فرهنگ ایمنی بیمار در پرستاران مرکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران
- ❖ بررسی اضطراب ناشی از کووید-۱۹ و ارتباط آن با رضایت زناشویی بهورزان استان بوشهر در سال ۱۴۰۱
- ❖ بررسی ارتباط انطباق پذیری شغلی با تمایل به ماندگاری شغلی در پرستاران بخش های مراقبت ویژه مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران سال ۱۴۰۱
- ❖ بررسی ارتباط حمایت سازمانی درک شده با مراقبت پرستاری ایمن در پرستاران شاغل در بخش های مراقبت ویژه بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی تبریز در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰
- ❖ بررسی اختلالات عضلانی - اسکلتی و بار کاری در پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران (مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی ایران، مرکز آموزشی درمانی شفا یحیایان، مرکز آموزشی درمانی فیروزگر، مرکز آموزشی درمانی هاشمی نژاد، مرکز آموزشی درمانی حضرت رسول) در دوران همه گیری کووید ۱۹
- ❖ بررسی اضطراب ناشی از کووید-۱۹ و ارتباط آن با فرسودگی شغلی بهورزان شاغل در استان بوشهر سال ۱۴۰۰
- ❖ درک دانشجویان از فرایند کار گروهی و عملکرد گروه در آموزش مجازی دانشجویان پرستاری در دوران کووید ۱۹
- ❖ بررسی تاثیر آموزش به روش قصه گوئی بر فرهنگ ایمنی بیمار در پرستاران مرکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران
- ❖ بررسی تاب آوری مسیر شغلی و سلامت خواب پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۱
- ❖ بررسی تجارب دانشجویان تحصیلات تکمیلی پرستاری از یادگیری وارونه: تحلیل محتوای کیفی
- ❖ بررسی تاثیر اجرای مدیریت دانش بر موانع گزارش دهی خطا از دید پرستاران
- ❖ اجرای مدیریت کیفیت فراگیر در گروه های آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی دانشگاه علوم پزشکی ایران: یک مطالعه اقدام پژوهی مشارکتی

## انتشارات

### مقاله های منتشر شده

۱. تجارب روانی بیماران دارای استوما(کلستومی)، یک مطالعه پدیدار شناسی
۲. رویکردی بر وجود دکترای بالینی پرستاری(ابتکار یا اختلال)

۳. مدیریت پسماندهای پزشکی توسط کادر پرستاری
۴. ارزیابی کارآموزی مدیریت پرستاری: (مطالعه ترکیبی)
۵. بررسی کار تیمی و عوامل مرتبط با آن در مراقبین سلامت اتاق عملهای آموزشی شهر اصفهان
۶. مؤلفه های سازمان یادگیرنده در بیمارستان های آموزشی اصفهان، دیدگاه پرستاران
۷. ارزیابی مدیریت خطر از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۰
۸. ارتباط حمایت سازمانی درک شده با مراقبت پرستاری ایمن در بخش های مراقبت ویژه مراکز آموزشی درمانی تبریز
۹. مراقبت های غیرمستقیم پرستاران بخش مراقبت ویژه در بیماری کووید-۱۹
۱۰. درک دانشجویان از فرایند کار گروهی در دوران کووید ۱۹
۱۱. اضطراب ناشی از کووید و ارتباط آن با رضایت زناشویی در بهورزان بوشهر
۱۲. اضطراب ناشی از کووید و ارتباط آن با فرسودگی شغلی در بهورزان بوشهر
۱۳. ارتباط انطباق پذیری شغلی و تمایل به ماندگاری در پرستاران بخشهای مراقبت ویژه
۱۴. ارتباط حمایت سازمانی درک شده با مراقبت پرستاری ایمن در بخشهای ویژه مراکز آموزشی درمانی تبریز

1. Nurse Managers' experiences as an agent for change
2. Technology concept in the view of Iranian Nurses
3. Technology User's Training is a Waif
4. Relationship between Leadership Style and Personality Type in Three Levels of Nursing Managers in Iran- Esfahan Medical University Hospitals in 2015
5. Psychosocial factors predicting length of hospitalization in elderly individuals with diabetes in selected hospitals of Isfahan University of Medical Sciences, Isfahan, Iran, in 2015
6. Comparison of the Perceptions of Managers and Nursing Staff Toward Performance Appraisal
7. The Relationship between Nurses intention to stay and Organizational factors in special care units
8. Techno- stress: modern dilemma in the nursing profession
9. Do psychosocial factors Predict Readmission among Diabetic Elderly Patients?
10. Occupational Stressors in Nurses and Nursing Adverse Events
11. Nursing Staff Shortage: How About Retention Rate
12. How Managers are Related To Techno-Stress in Organization
13. The effect of the appraisal interview on nurses' performance in neonatal intensive care units
14. The Effect of Nurse Navigator program on Activity Daily Living in elderly hospitalized
15. Development and Psychometrics of a Questionnaire to Assess the Importance of Integrated Education in Undergraduate Nursing from the Perspective of Faculty Members
16. Strengths, Weaknesses, Threats, and Opportunities a Pediatric Home Care Program in Covid 19 Virus Pandemic: A Qualitative Study
17. Content Analysis of Blended Curriculum (virtual and non-virtual) in Nursing
18. Effective Factors On Implementation Of Pediatric Home Care Adid Covid 19 Pandemic: Facilitators And Barriers
19. Nurses' views: organizational resource consumption models in hospital

#### کتاب ها (گردآوری و تدوین، ترجمه، ویرایش)

۱. درسنامه اصول مهارتهای بالینی پرستاری
۲. پرستاری داخلی - جراحی جلد دوم از کتاب بلاک و هاوس ۲۰۰۵ فصل ۳۴ و ۳۵
۳. پرستاری داخلی - جراحی جلد چهارم از کتاب بلاک و هاوس ۲۰۰۵ فصل ۷۹
۴. درمان وریدی
۵. تحقیقات ترکیبی در پرستاری و سایر علوم پزشکی
۶. مروری بر تحلیل محتوای کیفی

ارائه شفاهی

- ۱- سومین همایش تحقیقات کیفی: بررسی مشکلات دانشجویان پرستاری در کارآموزی مدیریت
  - ۲- دومین همایش کشوری ایمنی بیمار: قطار فناوری، ایمن و راحت برای پرستار و بیمار
  - ۳- همایش سراسری مراقبت و مددجو: تدارک فناوری نوین بر کدام محور؟ نیاز بیمار؟ درخواست پرستار؟ بودجه مراکز درمانی؟
  - ۴- ششمین کنگره سلامت در حوادث و بلایا: بررسی میزان آمادگی یکی از مراکز پزشکی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در مدیریت حوادث و بلایا
  - ۵- دومین همایش سراسری جامعه سالم: نقش پرستاران در مدیریت پسماندهای بیمارستانی
  - ۶- همایش ملی پژوهشهای کاربردی در ارتقا سلامت: رعایت استانداردهای الزامی بیمارستان دوستدار ایمنی و عملکرد کادر پرستاری بخشهای جراحی
  - ۷- سیزدهمین همایش کشوری آموزش در علوم پزشکی: تجارب دانشجویان پرستاری در کارآموزی مدیریت
  - ۸- همایش تازه های پزشکی و پیراپزشکی اصفهان: گزارش یک مورد اکستراوزیشن زخم
  - ۹- سمینار جامع سراسری دانشجویان پرستاری، مامائی و اتاق عمل: فاکتورهای مرتبط در امر مشارکت بیمار در تصمیم گیریهای مراقبت از سلامت
  - ۱۰- سمینار جامع سراسری دانشجویان پرستاری، مامائی و اتاق عمل: عملکرد کادر پرستاری در مدیریت پسماند پزشکی
  - ۱۱- چهارمین کنگره بین المللی انجمن جراحان قلب ایران: ازدحام اورژانسهای قلب
  - ۱۲- اولین کنگره سالیانه پروکتولوژی ایران: تجارب جنسی بیماران کلستومی
  - ۱۳- دومین همایش بین المللی طب روانتنی: تجارب روانی بیماران دارای استوما
- 14- 1st International Nursing & Midwifery Conference on Health and wellbeing Technology Management Challenges In Nursing
- 15- 1st International Nursing & Midwifery Conference on Health and wellbeing Self reporting of staff nursing and waste management
- 16- 3th World Congress of biotechnology Training technology users is a waif
- 17- Global Reseach & Development Services Comparison Understanding of Nurse administrators and Nursing Staffs About Performance Appraisal

ارائه پوستر

- ۱- همایش کشوری آموزش و خدمات سلامتی فرد خانواده و جامعه: بررسی ارتباط عوامل سازمانی با تمایل به ماندگاری در پرستاران بخشهای ویژه
- ۲- همایش کشوری آموزش و خدمات سلامتی فرد خانواده و جامعه: تکنو استرس معضل مدرن در پرستاری حرفه ای
- ۳- همایش سراسری آموزش نوین در پرستاری و مامائی: نگارش پوستر، شیوه ای نوین در یادگیری دانشجویان
- ۴- همایش سراسری تحول در ارائه خدمات پرستاری: سبک رهبری مدیران پرستاری و ارتباط آن با جو سازمانی
- ۵- بیست و چهارمین همایش آموزش در علوم پزشکی ۱۴۰۲: کار گروهی و عملکرد گروه در آموزش مجازی دانشجویان پرستاری در دوران کووید ۱۹
- ۶- همایش ملی بهره وری فرآیند در حوزه نظام سلامت ۲۵ آبان ۱۴۰۲ دانشگاه علوم پزشکی اهواز: تجربه پرستاران در الگوی مصرف منابع سازمانی در بیمارستانها

Covid Lesson learned & Achievement Congress و Tehran, Iran: Evaluation of musculoskeletal disorders in nurses working in educational and medical centers of Iran University of Medical Sciences in covid-19 (26-27 September 2024).

## شرکت در کارگاههای

- ❖ نشست هم اندیشی ویژه ماه مبارک رمضان با موضوعات (اخلاق در خانواده = شاخصه های حکومت امام علی
- ❖ طرح گلوآژه های حکمت با موضوع کاوشی نو در اخلاق اسلامی
- ❖ طرح ضیافت اندیشه با موضوع اصول تعلیم و تربیت اسلامی و اخلاقه حرفه ای
- ❖ طرح گلوآژه های حکمت با موضوع سیری در قرآن
- ❖ کارگاه معرفت افزایی با موضوع جریان شناسی داعش
- ❖ توانمندسازی اساتید ویژه مشهد مقدس

## اعتبارات پژوهشی

- ❖ تجارب روانی بیماران دارای استوما (کلستومی)، یک مطالعه پدیدار شناسی
- ❖ ارزیابی کارآموزی مدیریت پرستاری: (مطالعه ترکیبی)
- ❖ مدیریت پسماندهای پزشکی توسط کادر پرستاری
- ❖ بررسی میزان ماندگاری پرستاران در بیمارستانهای شهر اصفهان در سالهای ۱۳۹۱ الی ۱۳۹۹
- ❖ بررسی درک دانشجویان از فرایند کار گروهی و عملکرد گروه در آموزش مجازی دانشجویان پرستاری در دوران کووید ۱۹

## جوایز و تقدیرنامه

- ❖ احراز رتبه برتر دانشگاهی در هفتمین جشنواره آموزشی شهید مطهری به عنوان مجری اول طرح اصلاح و بازنگری فعالیتهای یادگیری دانشجویان پرستاری در کارآموزی مدیریت ۱۳۹۶
- ❖ تقدیر بابت برگزاری هفته آموزش توسط ۱۳۹۶
- ❖ تقدیر بابت همکاری در اجرای همایش سلامت فرد خانواده و جامعه توسط ۱۳۹۵
- ❖ تقدیر بابت تدوین فرم علایم حیاتی و کنترل مایعات ۱۳۸۳
- ❖ تقدیر بابت پاسخ به سوالات علمی معاونت درمان ۱۳۸۴
- ❖ تقدیر بابت همکاری در امر آموزش مداوم پرسنل بیمارستان سعدی و شریعتی ۱۳۸۵
- ❖ تقدیر بابت همکاری در امر آموزش بیمارستان شهید منتظری نجف آباد ۱۳۸۴
- ❖ تقدیر بابت همکاری در اجرای نوزدهمین همایش تحقیقات دانشجویی ۱۳۸۶
- ❖ تقدیر بابت ارائه سخنرانی در گردهمایی دانشجویان پرستاری و مسئولین آموزشی ۱۳۸۳
- ❖ تقدیر بابت دقت و نظم و پیگیری در امور محوله ۱۳۹۲
- ❖ تقدیر بابت همکاری در امر آموزش ۱۳۸۳
- ❖ تقدیر بابت همکاری در امر آموزش ۱۳۸۴
- ❖ تقدیر بابت همکاری در امر آموزش ۱۳۸۶
- ❖ تقدیر بابت همکاری در امر آموزش ۱۳۸۶

## اطلاعات دیگر

## راهنمایی پایان نامه



ردیف	عنوان پایان نامه	عنوان دوره تحصیلی
۱	بررسی رابطه تیپ های شخصیتی با سبک رهبری مدیران پرستاری بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی اصفهان سال ۱۳۹۳	ارشد پرستاری
۲	بررسی نحوه ی ارزشیابی عملکرد پرستاری و دیدگاه مدیران و کارکنان پرستاری نسبت به آن در بیمارستان های وابسته دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۹۳	ارشد پرستاری
۳	بررسی ارتباط خطاهای پرستاری با عوامل استرس زای شغلی در پرستاران شاغل در مراکز منتخب وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۹۴	ارشد پرستاری داخلی جراحی
۴	بررسی میزان تکنواسترس در پرستاران و ارتباط آن با کیفیت اداره ی فناوری در بیمارستان های منتخب اصفهان در سال ۹۳	ارشد پرستاری سلامت جامعه
۵	بررسی ارتباط عوامل روانی اجتماعی با بستری شدن مجدد بیماران سالمند دیابتی بستری در بیمارستان های منتخب دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۹۴	ارشد پرستاری سالمندی
۶	بررسی ارتباط تمایل به ماندگاری پرستاران با عوامل سازمانی در بخش های ویژه بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۳۹۵	ارشد پرستاری ویژه
۷	بررسی تأثیر برنامه شش سیگما بر بهبود مدیریت تجهیزات پزشکی اتاق عمل های مرکز آموزشی درمانی آیت اله کاشانی اصفهان در سال ۹۵	ارشد اتاق عمل
۸	بررسی نگرش مراقبین سلامت به اثربخشی کار تیمی و عوامل مرتبط با آن در اتاق عمل بیمارستان های آموزشی منتخب شهر اصفهان در سال ۱۳۹۶	ارشد اتاق عمل
۹	تبیین چگونگی مصرف منابع سازمانی در بین پرستاران	ارشد پرستاری
۱۰	بررسی ارتباط سبک رهبری مدیران پرستاری با سازمان یادگیرنده از دیدگاه پرستاران در مراکز آموزشی درمانی شهر اصفهان در سال	ارشد پرستاری
۱۱	بررسی تاثیر مصاحبه ارزشیابی بر نمره عملکرد پرستاران بخش ویژه نوزادان	ارشد پرستاری
۱۲	بررسی تاثیر پرستار هدایتگر بر سطح فعالیت روزانه سالمندان بستری شده در بیمارستان منتخب دانشگاه علوم پزشکی	ارشد پرستاری
۱۳	مطالعه چالش های بکارگیری فناوری اطلاعات و ارتباطات در خدمات مراقبت در منزل سالمندان از دیدگاه ارائه دهندگان خدمت	کارشناسی ارشد فناوری اطلاعات و ارتباطات
۱۴	بررسی عوامل تسهیل کننده و بازدارنده اجرای طرح مراقبت از کودکان در منزل در بیمارستان- های منتخب دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۹۸	ارشد پرستاری کودکان
۱۵	ارزیابی مدیریت خطر از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۰	ارشد مدیریت پرستاری
۱۶	بررسی کارسنجی فعالیتهای پرستاران شاغل در بخشهای ویژه بیمارستان هفتم تیر در دوران اپیدمی کووید ۱۹	ارشد مدیریت پرستاری
۱۷	بررسی ارتباط حمایت سازمانی درک شده با مراقبت پرستاری ایمن در پرستاران شاغل در بخش های مراقبت ویژه بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی تبریز در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۰	ارشد پرستاری ویژه
۱۸	بررسی تاب آوری مسیر شغلی و سلامت خواب پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰	ارشد مدیریت پرستاری
۱۹	بررسی تاثیر آموزش به روش قصه گویی بر فرهنگ ایمنی بیمار در پرستاران مرکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران	ارشد مدیریت پرستاری
۲۰	بررسی اضطراب ناشی از کووید-۱۹ و ارتباط آن با رضایت زناشویی بهورزان استان بوشهر در سال ۱۴۰	کارشناسی ارشد جامعه نگر



استاد راهنما	ارشد مدیریت پرستاری	بررسی ارتباط انطباق-پذیری شغلی با تمایل به ماندگاری شغلی در پرستاران بخش‌های مراقبت ویژه مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران سال ۱۴۰۱	۲۱
استاد راهنما	کارشناسی ارشد جامعه‌نگر	بررسی تیپ‌های شخصیتی و اضطراب سلامت بهورزان شاغل استان بوشهر، سال ۱۴۰۲	۲۲
استاد راهنما	ارشد مدیریت پرستاری	بررسی اختلالات عضلانی - اسکلتی و بار کاری در پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران (مرکز آموزشی درمانی روانپزشکی ایران، مرکز آموزشی درمانی شفا یحیاییان، مرکز آموزشی درمانی فیروزگر، مرکز آموزشی درمانی هاشمی نژاد، مرکز آموزشی درمانی حضرت رسول) در دوران همه‌گیری کووید ۱۹	۲۳
استاد راهنما	کارشناسی ارشد جامعه‌نگر	بررسی اضطراب ناشی از کووید-۱۹ و ارتباط آن با فرسودگی شغلی بهورزان شاغل در استان بوشهر سال ۱۴۰۰	۲۴
استاد راهنما	کارشناسی ارشد مدیریت پرستاری	بررسی تاب آوری مسیر شغلی و سلامت خواب پرستاران شاغل در مراکز آموزشی درمانی منتخب دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۴۰۱	۲۵