



گروه داخلی جراحی

برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۲

ردیف	واحد ستادی	هدف کلی	برنامه ها / طرح ها	وزن نسبی	فعالیت ها	دامنه فعالیت	مسئول اجرا / پایش	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شیوه پایش	شاخص	پیش بینی درصد
۱	گروه داخلی جراحی	رفع کمبود نیروی متخصص در گروه	- افزایش تعداد اعضا هیئت علمی گروه	٪۱۰۰	<ul style="list-style-type: none"> - جذب نیروی متخصص - برقراری همکاری بین دانشکده ای جهت رفع کمبود نیروی متخصص - در نظر گرفتن تکلیف برای دانشجویان دکترا به عنوان درآمد کارآموزی ها - استفاده از اساتید سایر گروه ها - تبدیل وضعیت کردن افراد غیر هیأت علمی به هیأت علمی - برگزاری کارگاه های آموزشی (تدریس مهارت های تفکر و آموزش شیوه های تفکر نقادانه و تحلیلی ، اخلاق حرفه ای) - برگزاری دوره های آموزش مجازی جهت ارتقای افراد گروه - توانمند سازی اعضای گروه از نظر راهنمایی و هدایت دانشجویان بین الملل - برقراری همیاری بین گروهی جهت رفع نیازها و ارتقای افراد در رده های مختلف و تدوین فرآیند مربوطه 	هر نیمسال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	بازنگری هرم اعضای هیأت علمی در پایان هر نیمسال تحصیلی	<ul style="list-style-type: none"> - نسبت استاد، دانشیار، استادیار به تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی - نسبت مربیان به دانشجویان مقطع کارشناسی 	
۲	گروه داخلی جراحی	ایجاد هماهنگی بین گروه های مختلف	هماهنگ نمودن تدریس بالینی و تئوری	٪۸۰	- استفاده از مدرسین دروس تئوری در بالین و خصوصا در کارآموزی در عرصه	هر نیمسال	مدیر گروه مسئولین دروس	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- ارزشیابی توسط مدیر گروه	<ul style="list-style-type: none"> - هماهنگ بودن طرح درس های تدوین شده به مقدار ۸۰ درصد 	

ردیف	واحد ستادی	هدف کلی	برنامه ها / طرح ها	وزن نسبی	فعالیت ها	دامنه فعالیت	مسئول اجرا / پایش	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شیوه پایش	شاخص	پیش بینی درصد
		در تدریس بالینی و تئوری			<ul style="list-style-type: none"> - یکسان سازی course plan های دروس تئوری و عملی - برگزاری جلسات مشترک با اساتید مدرس دروس تئوری و بالینی - در نظر گرفتن مربیان ارشد برای بیمارستانها و نظارت آنان با استفاده از چک لیست مناسب - برگزاری جلسات برای مدرسین یک درس تئوری - ایجاد کارگروه ارزیابی بالینی متشکل از عضو با سابقه و اعضای جدیدالورود به منظور جانشین پروری - ایجاد کارگروه آزمون جهت بررسی آزمون های گروه متشکل از عضو با سابقه و اعضای جدیدالورود به منظور جانشین پروری 					برگزاری جلسات مشترک بین مسئولین دروس در پایان هر نیمسال		
۳	گروه داخلی جراحی	تدوین برنامه مدون جهت افزایش درآمد اختصاصی گروه و دانشکده	<ul style="list-style-type: none"> - تدوین دوره های تخصصی و کارگاه های آموزشی و اختصاص دادن واحد برای افراد مدرس از طریق دفتر توسعه و آموزش مداوم جهت درآمدسازی - در نظر گرفتن کمیته های تخصصی - برگزاری کارگاه های آموزشی و دوره های تخصصی توسط دانشجویان دکتری جهت درآمد سازی - تدوین برنامه های آموزش مجازی از طریق دفتر 	۶۰٪	<ul style="list-style-type: none"> - تشویق اعضای گروه به تدوین کارگاه های آموزشی در سامانه آموزش مداوم دانشکده - تدوین کمیته های تخصصی برای دوره های تخصصی درآمدا - در نظر گرفتن واحد درسی موظف برای دانشجویان مقطع دکتری در جهت تدوین کارگاه های آموزشی - تشویق اعضای گروه به تدوین دوره های آموزش مجازی - تشویق اعضای گروه در جهت تدوین پروپوزال هایی که منجر به اخذ گرانت خواهد شد. 	هر نیمسال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	<ul style="list-style-type: none"> - بررسی تعداد کارگاه های برگزار شده توسط اعضای هیأت علمی گروه - تعداد دوره های تخصصی تدوین شده - تعداد پروپوزال های تنظیم شده در جهت اخذ گرانت 	<ul style="list-style-type: none"> - بررسی تعداد کارگاه های برگزار شده توسط اعضای هیأت علمی گروه - بررسی تعداد دوره های تخصصی تدوین شده - بررسی تعداد پروپوزال های تنظیم شده در جهت اخذ گرانت 	

ردیف	واحد ستادی	هدف کلی	برنامه ها / طرح ها	وزن نسبی	فعالیت ها	دامنه فعالیت	مسئول اجرا / پایش	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شیوه پایش	شاخص	پیش بینی درصد
			آموزش مداوم جهت درامدسازی - ارتقای سلامت جامع در گروه از طریق همکاری با وزارت خانه در طرح های ملی جامعه محور و کسب درآمد از طریق تلاش برای اخذ گرانت های مربوطه									
۴	گروه داخلی جراحی	وجود پایگاه داده اعضای هیأت علمی گروه	به روز رسانی C.V . فارسی و انگلیسی در پایان هر نیمسال تحصیلی طبق فرمت یکسان - استفاده از سیستم سعاد برای استخراج اطلاعات لازم گروه - همکاری با دفتر EDO	٪۱۰۰	- تشویق اعضای گروه در جهت به روز رسانی CV فارسی و انگلیسی خود - دریافت اطلاعات ارزشیابی اساتید گروه از دفتر EDO	هر نیمسال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- بررسی CV فارسی و انگلیسی اعضای گروه - بررسی اطلاعات دریافت شده در جهت ارزشیابی اعضای گروه	- وجود CV های به روز شده - دریافت گزارش ارزشیابی قابل قبول از دفتر EDO	
۵	گروه داخلی جراحی	استفاده اثربخش از ظرفیت دانشجویان	استفاده از دانشجویان دکتری و ارشد در کارآموزی ها بر اساس فرمت یکسان کاری - استفاده از دانشجویان دکتری و ارشد برای ارائه سخنرانی ها، برقراری کارگاه ها و دوره های تخصصی - برگزاری جلسات ژورنال کلاب به منظور ارائه روش تحقیق مورد استفاده توسط دانشجویان دکتری	٪۸۰	- اختصاص کارآموزی به دانشجویان دکتری به عنوان واحد موظف درسی تنظیم ژورنال کلاب و سخنرانی در گروه توسط دانشجویان دکتری - تشویق اعضای گروه به برگزاری ژورنال کلاب - تدوین و اجرای فرایند همتاباری - تدوین و اجرای فرایند آشنا سازی دانشجویان دکتری به محیط بالینی دانشگاه	هر نیمسال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- تعداد کارآموزی های سرپرستی شده توسط دانشجویان دکتری بررسی نسبت کارآموزی های سرپرستی شده توسط دانشجویان دکتری - بررسی تعداد ژورنال کلاب های برگزار شده توسط اعضای گروه - بررسی تعداد ژورنال کلاب ها و سخنرانی های برگزار شده توسط دانشجویان دکتری	درصد تکمیل فرمهای ارسالی	

ردیف	واحد ستادی	هدف کلی	برنامه ها / طرح ها	وزن نسبی	فعالیت ها	دامنه فعالیت	مسئول اجرا / پایش	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شیوه پایش	شاخص	پیش بینی درصد
			- برگزاری جلسات ژورنال کلاب به منظور ارائه نتایج پژوهش های انجام شده در قالب طرح های پژوهشی و پایان نامه های دکتری									
۶	گروه داخلی جراحی	تجربه در پروژه های بزرگ بین بخشی	- تشویق اعضای گروه به تدوین پروژه های بین مشترک با مراکز درمانی و افزایش همکاری با بخش اقتصاد شبکه سازی آموزش و درمان به صورت همکاری های بین دانشکده ای	۶۰٪	-تعداد پروژه های تدوین شده به صورت مشترک -تعداد پروژه های تدوین شده بین دانشکده ای	هر سال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	-بررسی تعداد پروژه های مشترک -بررسی تعداد پروژه های بین دانشکده ای	-تعداد پروژه های مشترک -تعداد پروژه های بین دانشکده ای	
۷	گروه داخلی جراحی	بازبینی طرح دوره ها و درس ها و برنامه های آموزشی با رویکرد آموزش پاسخگویی اجتماعی	-برگزاری جلسات، ایجاد هماهنگی در تهیه طرح دوره ها و دروس -به روز رسانی سایت دانشکده ها در خصوص قرار دادن طرح دوره و دروس اساتید -پیگیری و ایجاد هماهنگی در برنامه های بازنگری -ارزشیابی برنامه های درسی -برگزاری جلسات دوره ای به منظور بازنگری برنامه ها -برگزاری کارگاههای آموزشی روش تدوین طرح دوره و درس در صورت نیاز تدوین فرمت جدید نگارش طرح دوره بالینی با رویکرد آموزش پاسخگو	۱۰۰٪	- برگزاری جلسات، ایجاد هماهنگی در تهیه طرح دوره ها و دروس -به روز رسانی سایت دانشکده ها در خصوص قرار دادن طرح دوره و دروس اساتید -پیگیری و ایجاد هماهنگی در برنامه های بازنگری -ارزشیابی برنامه های درسی -برگزاری جلسات دوره ای به منظور بازنگری برنامه ها -برگزاری کارگاههای آموزشی روش تدوین طرح دوره و درس در صورت نیاز تدوین فرمت جدید نگارش طرح دوره بالینی با رویکرد آموزش پاسخگو	سالانه	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	-کنترل کلیه طرح دوره ها در ابتدای هر نیمسال -کنترل سایت دانشکده ها -ارائه گزارش بازنگری در صورت درخواست -دریافت گزارش ارزشیابی برنامه ها -	- درصد هماهنگی طرح دوره با فرمت صحیح - تعداد دفعات بازنگری طرح دوره های نظری و طرح دروس در تمام مقاطع تحصیلی - تعداد ارزشیابی های برنامه انجام شده	
۸	گروه داخلی جراحی	وجود برنامه مدون در حیطه فرهنگ جانشین پروری	- تشویق افراد با تجربه گروه به ارتقای این فرهنگ	۶۰٪	- نیازسنجی - ایجاد سیستم assistant برای دانشجویان دکتری و اساتید حق التدریس - تدوین فرایند جانشین پروری	هر نیمسال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	-وجود فرایند مربوطه -فرستادن دانشجویان دکتری بر اساس سیستم assistant و دریافت ارزشیابی های تدریس بالینی پس از گذراندن این دوره	- وجود فرایند مربوطه -دریافت ارزشیابی تدریس بالینی خوب پس از گذراندن دوره assistant	

ردیف	واحد ستادی	هدف کلی	برنامه ها / طرح ها	وزن نسبی	فعالیت ها	دامنه فعالیت	مسئول اجرا / پایش	تاریخ شروع	تاریخ پایان	شیوه پایش	شاخص	پیش بینی درصد
			- تدوین فرآیند جانشین پروری در گروه									
۹	گروه داخلی جراحی	توسعه کمی و کیفی نیروی انسانی فعال در حوزه آموزش (جشنواره ها)	فعالیت های توسعه ای آموزشی اعضای هیئت علمی در جهت ارائه مشاوره در برگزاری جشنواره آموزشی شهید مطهری، وثوق و سایر جشنواره ها و سازوکارهای تشویق	۸۰٪	- برقراری تمهیداتی جهت تشویق اساتیدی مشارکت کننده - اختصاص دادن یک مورد ویژه برای اطلاع رسانی موارد مربوط به پژوهش به عنوان مورد پژوهشی - برقراری تسهیلات جهت کمک به افراد گروه جهت افزایش فعالیت های پژوهش در آموزش و ارائه در این جشنواره ها	سالانه	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- تعداد طرح های ارسالی به دفتر توسعه - تعداد طرح های پذیرفته شده در کشور - تعداد افراد منتخب معرفی شده از دانشکده ها به دانشگاه	- نسبت طرح های پذیرفته شده ارسالی به دفتر توسعه - تعداد افراد منتخب معرفی شده از دانشکده ها به دانشگاه	
۱۰	گروه داخلی جراحی	افزایش رضایتمندی ذینفعان بمنظور ارتقا فعالیت آموزش پاسخگو روشهای تقویت آموزش پاسخگو	ایجاد کمیته آموزش پاسخگو در جهت همکاری و مشارکت ذینفعان بمنظور تولید دانش و مستندات علمی و توسعه در گروه (آموزش پاسخگو و عدالت محور)	۷۰٪	- تشکیل کمیته آموزش پاسخگو در گروه - معرفی نماینده جهت آموزش پاسخگو گروه - تدوین و اجرا حداقل یک برنامه آموزش پاسخگو - بازنگری طرح دوره ها بر اساس نتایج آموزش پاسخگو - کسب عنوان گروه پاسخگو در دانشگاه	هر نیمسال	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- صورتجلسات تهیه شده از جلسات برگزار شده در دفتر مدیر گروه - عنوان گروه پاسخگو کسب شد	- تعداد جلسات برگزار شده - تعداد طرح دوره های بالینی نگارش شده با رویکرد آموزش پاسخگو	
۱۱	گروه داخلی جراحی	تولید و افزایش بسته ها و انتشارات آموزشی و سایت گروه	تدوین بسته ها ی آموزشی، بروشورها و ارتقا سایت	۱۰۰٪	- همکاری با واحد بین الملل - به روز رسانی سایت فارسی و انگلیسی	سالانه	مدیر گروه	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- به روز رسانی سایت به زبان فارسی و انگلیسی - جذب سه دوره دانشجوی بین الملل ارشد داخلی جراحی	- لینکهای ایجاد شده	
۱۲	گروه داخلی جراحی	- مجازی سازی دروس در مقاطع - تجهیز زیر ساختها مختلف - ارتقا زیر ساختهای آموزش مجازی - ارتقا سطح آگاهی و دانش اعضا هیئت علمی در استفاده از روش مجازی	- تدارک منابع مالی جهت زیر ساختها و برگزاری کارگاهها - وجود برنامه مدون جهت آموزش به روش مجازی (الکترونیکی) - همکاری تمامی قسمت ها در استفاده از سیستم الکترونیکی - تهیه گزارش در مراحل مختلف اجرای برنامه	۷۰٪	- تجهیز زیر ساختها - برگزاری کارگاه های آموزشی جهت نحوه ورود و استفاده از LMS - شرکت در کارگاه های عملی تهیه محتوا جهت اساتید - تشویق اساتید مدرس به روش مجازی - تخصیص واحد به اساتید مدرس به روش مجازی - ارسال نام اساتید مشارکت کننده در آموزش به روش مجازی	هر نیمسال	مدیر گروه مسئولین دروس	۱۴۰۱/۱۲	۱۴۰۲/۱۲	- کنترل سامانه آموزش یادگیری الکترونیکی	- درصد روند استفاده از روش آموزش مجازی	

پیش بینی درصد	شاخص	شیوه پایش	تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا / پایش	دامنه فعالیت	فعالیت ها	وزن نسبی	برنامه ها / طرح ها	هدف کلی	واحد ستادی	ردیف
	تعداد فعالیتهای برگزار شده در اتاق مهارتهای بالینی گزارش روش های نوین استفاده شده برای تدریس	انجام بموقع آزمونها	۱۴۰۲/۱۲	۱۴۰۱/۱۲	مدیر گروه مسئول درس اصول و فنون پرستاری	هر نیمسال	-بررسی برنامه های آموزشی در Skill Lab -بررسی طریقه انجام آزمونهای اسکی	%۶۰	تقویت زیر ساختهای مرکز مهارتهای بالینی	فعال بودن مرکز مهارتهای بالینی	گروه داخلی جراحی	۱۳

مدیر گروه: دکتر آلیس خاچیان