



سال ۱۴۰۲

گزارش عملکرد دانشکده پرستاری و مامایی در حوزه گروه مامایی - بهداشت باروری

اهداف استراتژیک: توسعه زیرساخت‌های آموزشی در راستای حرکت به سوی ارتقای آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه مامایی و بهداشت باروری - حمایت از خانواده و جوانی جمعیت - تحقق استفاده از هوش مصنوعی در آموزش و پژوهش - بین‌المللی سازی رشته مامایی - بهداشت باروری			
عنوان برنامه	شاخص	درصد دستیابی	توضیحات
اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	ایجاد مرکز مشاوره سلامت زنان و حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در مرکز آموزشی درمانی شهید اکبر آبادی	۵۰ درصد	حداقل ۲ روز در هفته یکی از اعضای گروه در این مرکز جهت ارائه مشاوره به مراجعه کنندگان این مرکز، در حوزه ی جوانی جمعیت، سلامت زنان و دختران نوجوان حضور خواهند داشت.
	راه اندازی واحد بین رشته ای جمعیت و خانواده در دانشگاه	-----	با حمایت مسولین محترم دانشگاه علوم پزشکی ایران (واحد بین رشته ای جمعیت و خانواده متشکل از گروه مامایی - بهداشت باروری، گروه زنان - زایمان، متخصصین روانشناس، متخصصین پزشکی اجتماعی، متخصصین در زمینه ی مطالعات زنان و خانواده و متخصصین طب سنتی)
	همکاری گروه با آموزش مداوم و معاونت درمان دانشگاه (برگزاری کارگاه زایمان فیزیولوژیک و خوشایند سازی زایمان برای ماماها ی شاغل و	۱۰۰ درصد	گروه مامایی - آبان ماه ۱۴۰۲

بسته تعالی

		تحت پوشش مراکز وابسته به دانشگاه علوم پزشکی ایران)	
این محتوی توسط گروه مامایی- بهداشت باروری تهیه و در مراکز بهداشتی درمانی تحت پوشش دانشگاه و بیمارستان شهید اکبرآبادی قرار خواهد گرفت)	۱۰۰ درصد	تدوین محتوای آموزشی برای مادران با تاریخچه ی زایمان فرزند ناهنجار، بارداری ناموفق، و یا با سابقه ی بارداری پر خطر (دیابت، فشار خون، پره اکلامسی، زایمان زود رس.....) جهت تشویق این مادران به فرزند آوری	
گروه مامایی- بهداشت باروری	۱۰۰ درصد	گنجاینیدن مبحث خانواده و جوانی جمعیت در واحد های بهداشت دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد مامایی	
۲۵ تیر ماه ۱۴۰۲ (به ترتیب حروف الفبا: خانم ها دکتر امینی- دکتر امیری فراهانی- دکتر جمشید منش- دکتر حسن پور- دکتر هما صادقی- دکتر الهه صادقی- دکتر کشاورز)	۱۰۰ درصد	برگزاری کارگاه حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	
گروه مامایی	۱۰۰ درصد	اصلاح و تکمیل لاگ بوک های دانشجویان مامایی (موارد ذیل در لاگ بوک	



بسته تعالی

<p>(موارد ذکر شده می تواند در ارزشیابی بالینی دانشجویان کارشناسی ارشد مامایی مد نظر قرار گیرد)</p>		<p>دانشجویان کارشناسی مامایی قرار خواهد گرفت:</p> <p>۱- ۱۰ مورد مشاوره فرزند آوری در زوجین جوان</p> <p>۲- ۱۰ مورد مشاوره آنلاین در جهت کاهش مشکلات زنان باردار در دوره بارداری و پس از زایمان</p> <p>۲- ۱۰ مورد اجرای روش های حمایتی و خوش آیند سازی زایمان در اتاق زایمان و لیبر</p>	
<p>این محتوی توسط گروه مامایی- بهداشت باروری تهیه و در مراکز مشاوره ازدواج تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی ایران قرار خواهد گرفت</p>	----	<p>تدوین محتوای آموزشی مشاوره در ازدواج و آماده نمودن جوانان جهت ایفای نقش والدی و اقدام به فرزند آوری در سن مقتضی</p>	
			<p>اهداف استراتژیک : خلق ثروت</p>



بسمه تعالی

۲ مورد پیشنهاد به دفتر معاونت پژوهشی دانشگاه - دکتر مریم کشاورز (۱) مورد پیشنهاد در زمینه ی ارتقای تجهیزات پزشکی و ارتباط با صنعت)	۸۰ درصد	ارتباط با صنعت در جهت خلق ثروت	
توضیحات	درصد دستیابی	شاخص	اهداف استراتژیک: پاسخ گویی به نیازهای نظام سلامت
تیر ماه ۱۴۰۲ (سرکار خانم دکتر امینی و سرکار خانم دکتر هما صادقی)	۱۰۰ درصد	اجرای آنلاین کارگاه مراقبت از نوزاد سالم	
با توجه به نیاز سنجی های این مرکز، گروه مامایی همکاری لازم را خواهد داشت.	۱۰۰ درصد	همکاری گروه در جهت همکاری با مرکز آموزش مداوم دانشکده در جهت رفع نیازهای بهداشتی خانواده های تحت پوشش دانشگاه	
دکتر مریم کشاورز- مدیر گروه (آبان ۱۴۰۲)	۱۰۰درصد	اجرای کارگاه اورژانس های مامایی (بیمارستان فیاض بخش)	
دکتر هما صادقی- دکتر مرشد بهبهانی- دکتر مریم کشاورز (اسفند ۱۴۰۲)	۱۰۰درصد	اجرای کارگاه PPH	
اردیبهشت ۱۴۰۳	۱۰۰ درصد	اجرای کارگاه مراقبت های پس از زایمان برای ماماها شاغل در مراکز آموزشی - درمانی وابسته به دانشگاه علوم پزشکی ایران	
			اهداف استراتژیک : کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی



بسمه تعالی

اجرای حداقل ۲ فعالیت پژوهشی در حوزه ی هوش مصنوعی در سال ۱۴۰۳	۵۰ درصد	۱- پیش بینی پره اکلامپسی در زنان باردار ۲- پیش بینی تولد نوزاد پر خطر با استفاده از هوش مصنوعی (دکتر مریم کشاورز)	
اهداف استراتژیک : بین المللی سازی رشته	شاخص	درصد	توضیحات
	جذب دانشجویان بین الملل در مقطع دکتری بهداشت باروری در سال ۱۴۰۳	----	گروه مامایی - بهداشت باروری
اهداف استراتژیک : افزایش رضایت مندی دانشجویان	شاخص	درصد	توضیحات
	تشویق گروه در پاسخ گویی مناسب به دانشجویان، رفع مشکلات آنان و افزایش رضایتمندی دانشجویان	۱۰۰ درصد	تشویق اعضای گروه در مشاوره ی اثر گزار با دانشجویان تحت پوشش خود.
	همکاری در اجرای اردو های دانشجویی		همکاری با معاونت محترم دانشجویی دانشکده انجام خواهد شد.
اهداف استراتژیک : اعتلای اخلاق حرفه ای با هدف نهادینه سازی ارزش های حرفه ای			
عنوان برنامه	شاخص	درصد	توضیحات



مدیر گروه (اجرا در سالن آمفی تئاتر دانشکده) (خرداد ماه ۱۴۰۳)	۱۰۰ درصد	اجرای کارگاه در حوزه ی اخلاق حرفه ای برای گروه های هدف از جمله دانشجویان مامایی	توسعه فرهنگ اخلاق حرفه ای
گروه مامایی - بهداشت باروری	۱۰۰ درصد	حداقل ۱ نشست فرهنگی در طول ترم با اعضای گروه مامایی در جهت بهبود روابط داخل گروه	
اهداف استراتژیک : ارتقای سطح آموزشی			
توضیحات	درصد دستیابی	شاخص	عنوان برنامه
بازدید از مرکز بهداشتی درمانی فاضل و بخش های مختلف بیمارستان شهید اکبرآبادی	۱۰۰ درصد	نظارت و ارزیابی مستمر از محیط های بالینی (هر ماه حداقل ۱ بازدید از مراکز آموزشی)	بهبود کیفیت آموزش بالینی
گروه مامایی	۱۰۰ درصد	اصلاح و تکمیل لاگ بوک های دانشجویان	
پیگیری روند جذب- مدیر گروه	۱۰۰ درصد	در خواست جذب حداقل ۲ عضو هیات علمی مستقر در بالین	
اعضای گروه مامایی- بهداشت باروری (اساتید مشاوره ی تحصیلی گروه مامایی لاگ بوک های دانشجویان تحت مشاوره ی خود را در پایان هر نیمسال کنترل خواهند نمود)	۱۰۰ درصد	گزارش گیری از لاگ بوک ها یک بار در پایان هر ترم	
مشارکت اعضای گروه مامایی- بهداشت باروری	۱۰۰ درصد	افزودن یک مرکز آموزشی در آموزش بالینی دانشجویان مامایی (در نظر گرفتن مرکز آموزشی لولاگر در برنامه ریزی واحد های بالینی دانشجویان مامایی)	



بسمه تعالی

مدیر گروه	۱۰۰ درصد	ادامه ی پیگیری روند جذب اعضای هیات علمی متقاضی انجام ماموریت در دانشکده و پیگیری انتقال اعضا مربوطه به دانشکده	
دکتر هما صادقی	۱۰۰ درصد	کارگاه مدیریت کلاس در دانشجویان نسل جدید	
مدیر گروه	۱۰۰ درصد	پیگیری روند کار پایان نامه ها و دریافت گزارش پیشرفت کار دانشجویان از اساتید محترم گروه مامایی	کاهش سنوات تحصیلی دانشجویان مقطع تحصیلات تکمیلی
مدیر گروه و اعضای گروه - بهداشت باروری	۱۰۰ درصد	پیگیری به موقع و کاهش نسبت دانشجویان دارای سنوات	
مدیر گروه	۱۰۰ درصد	دریافت ارزیابی کتبی اساتید از دانشجویان مامایی در محیط های آموزش بالینی	
			اهداف استراتژیک : توسعه و بهسازی منابع انسانی
توضیحات	درصد دستیابی	شاخص	عنوان برنامه
مدیر گروه	۱۰۰ درصد	پیگیری جذب اعضای هیات علمی بالینی تا پایان سال ۱۴۰۲	بهبود نسبت استاد به دانشجو
دکتر هما صادقی	۱۰۰ درصد	برگزاری ژورنال کلاب توسط اعضای گروه	توانمندسازی اعضای هیات علمی