

بسمه تعالی

فرآیند انتخاب کارمند نمونه اخلاق

بر اساس مصوبات شورای اخلاق و رفتار حرفه ایی دانشکده

۱. ابزار ارزیابی کارکنان و اعضای هیات علمی برای انتخاب کارمند نمونه در جلسات کمیته اخلاق مجددا در سال ۱۴۰۳ بررسی و به روز رسانی شد.
۲. پرسشنامه‌ی نهایی توسط مسئول روابط عمومی دانشکده همراه با اسامی کارکنان و مهر اصل روابط عمومی به کارکنان و اعضای هیات علمی تحویل داده شد.
۳. روابط عمومی دانشکده پس از ۵ روز پرسشنامه ها را جمع آوری نمود و به معاون اداری و مالی تحویل داد.
۴. معاون اداری و مالی جمع بندی امتیازات را انجام داد و فایل را برای دبیر جلسه اخلاق ارسال کرد.
۵. در شورای اخلاق حرفه‌ای دانشکده بررسی صورت گرفت و نفرات اول و دوم و سوم به جلسه هیات رئیسه معرفی شدند.
- ۶- در جلسه هیات رئیسه، ۱۴۰۳/۰۶/۲۶ منتخبین کمیته اخلاق بدین ترتیب مورد تأیید قرار گرفتند:
 - رتبه اول: خانم مریم آبنوج
 - رتبه دوم: آقای مجتبی اعظمی
 - رتبه سوم: خانم مریم ناطقی

تصمیمات اتخاذ شده در جلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۲۸ در این خصوص:

- ۱- ترتیبی اتخاذ شود که کارمندان نمونه همزمان با روز کارمند معرفی شوند.
- ۲- ترتیبی اتخاذ شود که در مواردی که برخی کارمندان نمره‌ای را در این ارزیابی اخذ نکرده اند، مورد بررسی و بازخورد قرار گیرد.

دکتر لیلا نیسانی سامانی

دبیر کمیته اخلاق و رفتار حرفه ای